

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Полянский детский сад» Курского района Курской области**

Принято
на общем собрании работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Полянский детский сад»
Курского района Курской области
Протокол № 2 от 29.01.2018 г.
Председатель собрания Третьякова С.И.
Третьякова С.И.

Введено в действие
приказом заведующего
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Полянский детский сад»
Курского района Курской области
Приказ № 108 от 29.01.2018 г.
Заведующий МБДОУ Тоутова А.В.
Тоутова А.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
в МБДОУ «Полянский детский сад»
Курского района Курской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Полянский детский сад» Курского района Курской области (далее – МБДОУ «Полянский детский сад») разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом МБДОУ «Полянский детский сад», основная цель которого установление порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, при возникновении его у работников МБДОУ «Полянский детский сад» в ходе выполнения ими должностных обязанностей и трудовых функций.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБДОУ «Полянский детский сад» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Дома пионеров, способное привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и деловой репутации МБДОУ «Полянский детский сад». Под личной заинтересованностью работника в настоящем Положении понимается возможность получения работником при должностных обязанностях и трудовых функций доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками МБДОУ «Полянский детский сад» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МБДОУ «Полянский детский сад» на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МБДОУ «Полянский детский сад».

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБДОУ «Полянский детский сад».

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Институте положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ «Полянский детский сад» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБДОУ «Полянский детский сад» и работника МБДОУ «Полянский детский сад» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МБДОУ «Полянский детский сад» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ «Полянский детский сад».

3. Обязанности работников по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ «Полянский детский сад».

3.1. Настоящим Положением закрепляются следующие обязанности работников МБДОУ «Полянский детский сад» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей и трудовых функций руководствоваться интересами МБДОУ «Полянский детский сад» - без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. раскрывать возникший (реальный или потенциальный) конфликт интересов: немедленно предоставить, ставшую ему известной, информацию о конфликте интересов ответственному лицу;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.